



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минкультуры России)**

М. Гнездиновский пер., д. 7/6, стр. 1, 2,  
Москва, ГСП-3, 125993  
тел. 8 (495) 629-20-08, факс 8 (495) 629-7269  
E-mail: kultura@mkrf.ru

Руководителям органов  
управления культурой  
субъектов Российской Федерации

« 20.01.2015 » № 1516-06-09

на № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

О приказе Минобрнауки России  
от 22.12.2014 № 1601

В связи с многочисленными обращениями преподавателей детских школ искусств (далее - ДШИ) по вопросу применения норм приказа Минобрнауки России от 22.12. 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - Приказ) Департамент науки и образования Минкультуры России информирует.

Данный Приказ, установивший единую норму часов для преподавателей детских школ искусств, что значительно повысило статус данной категории педагогических работников, вступил в силу 10 марта 2015 года.

Согласно статьям 74, 162 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) изменения норм труда требуют обязательного уведомления сотрудников (преподавателей) об изменении этих норм труда и условий трудового договора, не позднее, чем за два месяца. При этом новые нормы труда утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

Пункт 1.8 Приложения № 2 «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» к указанному Приказу также предусматривает уведомление педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, но «за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора».

При этом в соответствии с абзацем 5 статьи 135 Трудового кодекса условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены, а статья 142 Трудового кодекса предусматривает ответственность работодателя за задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения в оплате труда.

Директор Департамента  
науки и образования



А.О. Аракелова